

## หลักเกณฑ์การจัดกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนยกย่องต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม

\*\*\*\*\*

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า โดยสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า ได้จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม และกำหนดจัดให้มีการเสนอรายชื่อเพื่อไปรับมอบใบประกาศเกียรติคุณ “ในวันท้องถิ่นไทย” แก่ผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจาก อบต.นาข่า เพื่อเข้าไปรับใบประกาศเกียรติคุณ โดยจัดกิจกรรม ดังนี้

- ๑) กลุ่มเป้าหมาย พนักงานเจ้าหน้าที่ อบต.นาข่า เกิดความตื่นตัว และตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีการจัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต อย่างต่อเนื่อง และขยายผลต่อไป
- ๒) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมระหว่าง ส่วนราชการภายใน อบต.นาข่า ในการขับเคลื่อนกิจกรรมภายใต้ข้อตกลงระหว่างส่วนราชการภายใน อบต.เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ
- ๓) เพื่อกระตุ้น และจูงใจให้พนักงานเจ้าหน้าที่นำหลักประมวลจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์ อบต.นาข่า ได้จัดตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ให้สอดคล้องกับการบริหารงานภายในของแต่ละองค์กร เนื่องจากรูปแบบของภารกิจที่หลากหลายแตกต่างกัน แต่ประเด็นหลักที่ทุกฝ่ายมีความเห็นตรงกัน คือ ประเด็นการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นปัญหาเร่งด่วนของประเทศที่ควรได้รับการแก้ไข คัดเลือกผู้ปฏิบัติงานที่สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นแบบอย่างที่ดี และผลการทำงานเป็นที่ประจักษ์ จำนวน ๑ คน ซึ่งอาจเป็นผู้ที่เคยได้รับรางวัลเดียวกันนี้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หรือผู้อื่นที่ทางคณะผู้บริหาร อบต.นาข่า พิจารณาเห็นว่ามีความสมบัติครบถ้วน และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามกระบวนการในขั้นตอนต่อไป

## หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ”

### คุณสมบัติเบื้องต้นของผู้เข้ารับการเสนอชื่อ

๑. เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ ใน อบต.นาซำ โดยปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๒. เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้องค์กรได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

### แนวทางและขั้นตอนในการพิจารณาคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ”

๑. ให้คณะผู้บริหาร อบต.นาซำ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การพิจารณา ตามความเห็นของคณะทำงานที่ได้พิจารณาการเสนอชื่อ คือ การประเมินด้านพฤติกรรม และการประเมินผลงาน

๒. ผู้ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล “บุคคลต้นแบบ” ด้านคุณธรรมจริยธรรม จะได้รับรางวัลเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ ในวันท้องถิ่นไทย เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน ผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ดำรงตนอยู่ในมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ให้มีความภาคภูมิใจ มีศักดิ์ศรีและยกย่องให้เป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กรและสังคม

แบบประเมินผลให้คะแนนในการพิจารณาคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ”

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....

สำนัก/กอง.....หน่วยงาน.....

แนวทางการประเมิน	คะแนน	ผลคะแนนที่ได้
<b>๑. การประเมินด้านพฤติกรรม (๕๐ คะแนน)</b>		
๑.๑ มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน	๑๐	
๑.๒ ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน	๑๐	
๑.๓ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และประมวลจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด	๑๐	
๑.๔ มีจิตอาสา เสียสละ เอื้อเฟื้อ ต่อผู้อื่น	๑๐	
๑.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ดีเป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา	๑๐	
<b>๒. การประเมินด้านผลงาน (๕๐ คะแนน)</b>		
๒.๑ มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๐	
๒.๒ มีผลงานดีเด่นด้านการจัดซื้อจัดจ้างเป็นที่ยอมรับ ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก และผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน	๑๐	
๒.๓ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่ เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	๑๐	
๒.๔ มีความมุ่งมั่น เสียสละ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร	๑๐	
๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องทั้งตามหลักกฎหมาย หลักจริยธรรม และระเบียบวินัย	๑๐	
<b>รวมคะแนน</b>		

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....  
 .....  
 .....

(ลงชื่อ)..... ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

หมายเหตุ: ผู้มีอำนาจประเมินคือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงาน