



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาซำ โทร ๐๕๖ - ๙๑๗๖๕๕

ที่ พช ๗๕๔๐๑.....วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาซำ

๑.เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาซำ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลนาซำ มีผลคะแนน ๘๖.๙๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมิน ระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างไรก็ดี ยังมีประเด็นที่ควรพิจารณาเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนา รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาซำ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เอกสารท้ายบันทึกนี้

๓.ข้อเสนอแนะ

เห็นควรพิจารณาดำเนินการตามคำแนะนำของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นายรุ่งศักดิ์ หาญกิจรุ่ง)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า

พิศ พิเศษ

(ลงชื่อ).....

(นายสุรัตน์ คำสุข)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า

- พล.ต.ท. พิเศษ
- ปลัด อบต. นาซ่า

(ลงชื่อ).....

(นายสาธิต สุทธิพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า

- ทนบ
- ดำเนิน น. ทนบ ๒๕๖๐

(ลงชื่อ).....

(นายอภิชาติ ภัคดีสาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า

จัดทำโดย สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า
อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

๑. ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า พบว่ามีผลคะแนน ๘๖.๙๓ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน ITA	คะแนนที่ได้ (๑๐๐ คะแนน)	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๕๐	๘๑.๖๑	๓๐	๒๔.๔๙
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๗๖.๙๕			
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๓.๖๗			
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๗.๐๓			
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๐๒			
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๙๓	๘๙.๓๙	๓๐	๒๖.๘๑
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๑๔			
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๙.๐๘			
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๗๘.๑๔	๘๙.๐๗	๔๐	๓๕.๖๓
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐			
รวม				๘๖.๙๓

$$** \text{คะแนนถ่วงน้ำหนัก} = \frac{\text{ผลรวมคะแนน(ITA)} \times \text{น้ำหนัก(ร้อยละ)}}{\text{คะแนนตัวชี้วัด}}$$

$$\text{เช่น คะแนนถ่วงน้ำหนัก (IT ตัวชี้วัดที่ 1-5)} = \frac{408.17 \times 30}{500} = 24.49$$

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๖.๙๓ คะแนน

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า ประกอบกับข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า มีประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น และประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรในองค์กรมีการปฏิบัติหน้าที่ ที่ให้ความสำคัญกับงานและมีทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน - ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ภายใต้อำนาจอย่างมีวินัย ระเบียบ กฎหมาย และวินัยข้าราชการ - การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มาตรการกำกับ ควบคุม ดูแล ตรวจสอบ บำรุงรักษาอย่างสม่ำเสมอ - หน่วยงานส่งเสริมให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ด้วยการจัดกิจกรรมโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต 	<p>ผลคะแนน IIT พบว่า</p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ – สอบถาม แสดงความคิดเห็น ทักท้วงในเรื่องการใช้งบประมาณและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้งกำกับ ติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายที่ตั้งไว้ - ควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคคลภายนอก
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ		
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ		
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ		
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต		
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรในองค์กรมุ่งบริการประชาชนด้วยความเต็มอกเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส มีความเสมอภาคกัน 	<p>ผลคะแนน EIT พบว่า</p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ - ควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร		
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน		

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ ที่มีการนำเสนอข้อมูลการปฏิบัติงานเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ - หน่วยงานได้จัดทำและประกาศใช้แผนป้องกันการทุจริต พร้อมดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนเพื่อให้บุคลากรได้ตระหนัก และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต 	<p>ผลคะแนน OIT พบว่า</p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรดำเนินการปรับปรุง การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยหน่วยงานต้องแสดงแผนการดำเนินการกิจของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยต้องประกอบด้วยโครงการหรือกิจกรรม งบประมาณที่ใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต		

๓. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
๑. การเผยแพร่ นโยบายส่งเสริม ความโปร่งใส/ ช่องทางการ ร้องเรียน การ ทุจริต	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์ ๒. สื่อสารนโยบาย/มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใส และพัฒนางานบริการ โดยเฉพาะ e-Service	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุม ประจำเดือน
๒.แนวทาง เปิดเผยข้อมูล และการบริหาร จัดการ	๑. เผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถาม ข้อมูล ๒. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหา พัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึง ความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้าง ความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและ บุคคลภายนอก ๔. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน ๕. แสดงแผนการดำเนินการกิจของ หน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี โดยมีข้อมูล รายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยต้อง ประกอบด้วย โครงการหรือกิจกรรม งบประมาณที่ใช้ ระยะเวลาในการ ดำเนินการ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ทุกกอง	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุม ประจำเดือน
๓. ส่งเสริมการให้ ความรู้เกี่ยวกับ แนวปฏิบัติของ หน่วยงานของ ท่านในการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง	๑. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (กรณีการยืมใช้ พัสดุ) ๒. เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สิน ของราชการ ๓. เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยต้องมีการ ขออนุญาตโดยถูกต้อง	ทุกกอง	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุม ประจำเดือน

<p>๔. การปรับปรุงระบบการทำงาน</p>	<p>- ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก - ให้พนักงานทุกคนยิ้มแย้มแจ่มใสและบริการประชาชนดูญาติมิตร</p>	<p>ทุกกอง</p>	<p>ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน</p>
<p>๕. แนวทางการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้นำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกไปปรับปรุงการทำงาน ๒. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน</p>	<p>ทุกกอง</p>	<p>ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน</p>