



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า โทร ๐๕๖ - ๙๑๗๖๕๕

ที่ พช ๗๕๔๐๑.....วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า

๑.เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า มีผลคะแนน ๘๖.๙๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมิน ระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างไรก็ดี ยังมีประเด็นที่ควรพิจารณาเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนา รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เอกสารท้ายบันทึกนี้

๓.ข้อเสนอแนะ

เห็นควรพิจารณาดำเนินการตามคำแนะนำของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นายรุ่งศักดิ์ หาญกิจรุ่ง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาซำ

เห็นไม่เหมาะสม

(ลงชื่อ).....

(นายสุรัตน์ คำสุข)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาซำ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาซำ

- ไม่เห็นชอบ
- เห็นควรขอความเห็นชอบจาก อบต.

(ลงชื่อ).....

(นายสาริต สุทธิพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาซำ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาซำ

ท.ม.บ.

ดำเนินการ ท.ม.บ. 15 20

(ลงชื่อ).....

(นายอภิชาติ ภัคดีสาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาซำ



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า

จัดทำโดย สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า
อำเภอหล่อมเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

๑. ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า พบว่ามีผลคะแนน ๘๖.๙๓ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน ITA	คะแนนที่ได้ (๑๐๐ คะแนน)	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๕๐	๘๑.๖๑	๓๐	๒๔.๔๙
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๗๖.๙๕			
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๓.๖๗			
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๗.๐๓			
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๐๒			
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๙๓	๘๙.๓๙	๓๐	๒๖.๘๑
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๑๔			
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๙.๐๘			
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๗๘.๑๔	๘๙.๐๗	๔๐	๓๕.๖๓
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐			
รวม				๘๖.๙๓

$$** \text{คะแนนถ่วงน้ำหนัก} = \frac{\text{ผลรวมคะแนน(ITA) X น้ำหนัก(ร้อยละ)}}{\text{คะแนนตัวชี้วัด}}$$

$$\text{เช่น คะแนนถ่วงน้ำหนัก (IT ตัวชี้วัดที่ 1-5)} = \frac{408.17 \times 30}{500} = 24.49$$

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๖.๙๓ คะแนน

หน่วยงานได้มีการดำเนินตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ i๑๒ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง

ข้อ i๑๘ หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

ข้อ i๑๑ หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก

ในส่วนของการประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ e๑๐ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

ข้อ e๘ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน

ข้อ e๙ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง ควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

สำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

ข้อ O๒๖ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ ๐๒๕ ซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ พิจารณาให้ชัดเจนว่าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่หน่วยงานนำมาตอบ มีความสอดคล้องกับนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ ๐๒๕ หรือไม่

ข้อ O๒๘ หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ O๓๐ หน่วยงานต้องแสดงแผนการดำเนินการของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย โครงการหรือกิจกรรม งบประมาณที่ใช้ ระยะเวลาในการดำเนินการ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า ประกอบด้วย ข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า มีประเด็นที่ควรรักษามาตรฐาน การดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น และประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ผลคะแนน IIT พบว่าประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้	ผลคะแนน IIT พบว่าประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน คือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ		
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ		
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ		
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต		
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ผลคะแนน EIT พบว่าประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้	ผลคะแนน EIT พบว่าประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน คือ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร		
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน		
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ผลคะแนน OIT พบว่าประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้	ผลคะแนน OIT พบว่าประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต		

๓. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
๑. การเผยแพร่ นโยบายส่งเสริม ความโปร่งใส/ ช่องทางการ ร้องเรียน การ ทุจริต	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์ ๒. สื่อสารนโยบาย/มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใส และพัฒนางานบริการ โดยเฉพาะ e-Service	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุม ประจำเดือน
๒.แนวทาง เปิดเผยข้อมูล และการบริหาร จัดการ	๑. เผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถาม ข้อมูล ๒. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหา พัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึง ความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้าง ความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและ บุคคลภายนอก ๔. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน ๕. แสดงแผนการดำเนินงานของ หน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี โดยมีข้อมูล รายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยต้อง ประกอบด้วย โครงการหรือกิจกรรม งบประมาณที่ใช้ ระยะเวลาในการ ดำเนินการ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ทุกกอง	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุม ประจำเดือน
๓. ส่งเสริมการให้ ความรู้เกี่ยวกับ แนวปฏิบัติของ หน่วยงานของ ท่านในการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง	๑. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (กรณีการยืมใช้ พัสดุ) ๒. เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สิน ของราชการ ๓. เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยต้องมีกร ขออนุญาตโดยถูกต้อง	ทุกกอง	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุม ประจำเดือน

<p>๔. การปรับปรุงระบบการทำงาน</p>	<p>- ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก - ให้งานทุกคนยิ้มแย้มแจ่มใสและบริการประชาชนดูญาติมิตร</p>	<p>ทุกกอง</p>	<p>ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน</p>
<p>๕. แนวทางการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้นำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกไปปรับปรุงการทำงาน ๒. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน</p>	<p>ทุกกอง</p>	<p>ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน</p>