



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ โทร ๐๘๑ - ๙๗๗๖๕๕  
ที่ พช ๗๔๐๑.....วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วน  
ตำบลนาคำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน GIA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เอกสารท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) .....กรณี คำลูก  
(นางกรณี คำลูก)  
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) .....มนูหะ  
(นางสาวพรนิกา ทองเกิน)  
นักทรัพยากรบุคคล

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ) .....นายรุ่งศักดิ์ หาญกิจรุ่ง  
(นายรุ่งศักดิ์ หาญกิจรุ่ง)  
หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- หมู่บ้านดอน

(ลงชื่อ).....

(นายสาธิ สุทธิพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ

- ทราบ

(ลงชื่อ).....

๑  
ธนา

(นายอภิชาต ภักดีสาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ

## รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

### ข้อ ๑ องค์กรบริหารส่วนต้นแบบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผู้ถือครองปัจจัยที่影晌ต่อประสิทธิภาพขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนมาตรการ/แนวทางฯ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		ข้อเสนอแนะ
				ดำเนินการ	ติดตามประเมินผล	
๑. ส่งเสริมภาระให้ความรู้ด้านมาตรฐานด้านคุณภาพและมาตรฐานด้านคุณภาพเชิงบวกของหน่วยงานฯ ของท่านในการใช้ช่องทางราชการ (กรณีการยื่นไข้ฟ้องตัวเอง)	๑. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเชิงบวก การใช้ช่องทางราชการ (กรณีการยื่นไข้ฟ้องตัวเอง)	สำนักปลัด ແຂ geg ทุกออก	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ช่องทางราชการ (กรณีการยื่นไข้ฟ้องตัวเอง) ราชบัตรการ (กรณีการยื่นไข้ฟ้องตัวเอง)	๑. ห้ามก้าวเข้าไปในพื้นที่ที่ห้ามเข้าไป ให้สำนักปลัดแต่งใจ ที่ห้ามก้าวเข้าไปในพื้นที่ที่ห้ามเข้าไป ที่ห้ามก้าวเข้าไปในพื้นที่ที่ห้ามเข้าไป ที่ห้ามก้าวเข้าไปในพื้นที่ที่ห้ามเข้าไป	หากไม่บูรณาการ บรรจุ/ยกย้าย ตามที่มีมาตราการ ต่างๆ ดังกล่าวฯ ของหน่วยงานฯ
๒. ให้ความรู้ด้านมาตรฐานด้านคุณภาพเชิงบวกของหน่วยงานฯ ของท่านในการใช้ช่องทางราชการ ที่ถูกต้อง	๒. เพิ่มการอ่านวันหยุดงานของเดือนที่ปลายกัน ซึ่งจะลดภาระเวลาเพื่อย้ายหน้าเพื่อเตรียมพร้อมให้พร้อมที่จะรับผิดชอบ ๓. เพิ่มมาตรฐานของราชการ ให้ดีเด่นและติดตามตรวจสอบ การใช้ช่องทางราชการ ให้ดีเด่นและติดตามตรวจสอบ ๔. เพิ่มมาตรฐานของราชการ ให้ดีเด่นและติดตามตรวจสอบ ๕. ขออนุญาตโดยผู้ห้อง	สำนักปลัดและทุกหน่วยงาน ที่มีส่วนราชการสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒. มาตรการป้องกันภัยไว้ซึ่งภัยต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น ๓. ประเมินภาระเชิงบวกของหน่วยงานฯ ที่ต้องดำเนินการ ๔. ประเมินภาระเชิงบวกของหน่วยงานฯ ที่ต้องดำเนินการ ๕. ประเมินภาระเชิงบวกของหน่วยงานฯ ที่ต้องดำเนินการ	๒. มาตรการป้องกันภัยไว้ซึ่งภัยต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น ๓. ประเมินภาระเชิงบวกของหน่วยงานฯ ที่ต้องดำเนินการ ๔. ประเมินภาระเชิงบวกของหน่วยงานฯ ที่ต้องดำเนินการ ๕. ประเมินภาระเชิงบวกของหน่วยงานฯ ที่ต้องดำเนินการ	หากไม่บูรณาการ บรรจุ/ยกย้าย ตามที่มีมาตราการ ต่างๆ ดังกล่าวฯ ของหน่วยงานฯ
๓. การปรับปรุงระบบงาน การดำเนินการ	- ลงเสริมให้ผู้รับบริการของประชุมเชิงรุก ที่ไม่ประเมินร่วมในกระบวนการติดตามด้านที่เกี่ยวข้อง ให้คำแนะนำและประเมินเบื้องต้น ประเมินคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการให้ดียังต่อไป ให้พนักงานทุกคนรับรู้และเข้าใจในมาตรฐานการบริการ บริการที่ดีและมาตรฐานการบริการที่ดี	สำนักปลัดและทุกหน่วยงาน	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. ดำเนินการให้คำแนะนำในการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ ให้ด้วยตนเอง ๒. จัดประชุมทุกหน่วยงานทุกคน ในการบริการประชุมฯ	๑. ที่ผ่านมาและปัจจุบันมาเป็นไปตามที่ตั้งไว้ ๒. จัดประชุมทุกหน่วยงานทุกคน ในการบริการประชุมฯ	หากไม่บูรณาการ บรรจุ/ยกย้าย ตามที่มีมาตราการ ต่างๆ ดังกล่าวฯ ของหน่วยงานฯ

<p><b>๓. แนวทางการ เปิดเผยข้อมูล และ การบริหารจัดการ</b></p> <p>๑. แสดงข้อมูลสถิติเรื่องการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน</p> <p>๒. แสดงประกาศตามที่หน่วยงาน ดำเนินการตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัด ขายและสถิติการให้บริการประชาชน</p> <p>๓. แสดงโครงการสร้างส่วนราชการของ หน่วยงาน</p> <p>๔. สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตาม ผลการร้องเรียน</p>	<p><b>สำนักปลัดและทุก กอง</b></p> <p>ตลอดไปงบประมาณ พ.ย.</p> <p>๑. แสดงข้อมูลสถิติเรื่องการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๐ ในเว็บไซต์/ ข้อมูลในเครือข่ายฯ และจดส่งไฟล์ pdf ให้งาน</p> <p>๒. แสดงงบประมาณที่หน่วยงาน ดำเนินการตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัด ขาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ในเว็บไซต์ อปท.</p> <p>๓. แสดงสถิติการให้บริการ ประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ในเว็บไซต์ อปท.</p> <p>๔. แสดงเงินใช้จ่ายต่อเดือน ประจำเดือน ในเว็บไซต์ อปท.</p> <p>๕. สามารถติดตามผลการ ร้องเรียนได้ทางทุกช่องทาง</p>
<p><b>๔. แนวทางการ ป้องกันการทุจริต</b></p> <p>๑. ส่งเสริมให้หน่วยผู้ดูแลตรวจสอบภายใน ตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกไป ปรับปรุงการทำงาน</p> <p>๒. ส่งเสริมการประชุมพัฒนาและให้ ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน ให้ เว็บไซต์ อปท.</p>	<p><b>สำนักปลัดและทุก กอง</b></p> <p>ตลอดไปงบประมาณ</p> <p>๑. มีการปรับปรุงการทำงานตาม คำแนะนำของหน่วยตรวจสอบทั้ง ภายในและภายนอก</p> <p>๒. มีการประชุมพัฒนาและให้เว็บไซต์ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน ให้ เว็บไซต์ อปท.</p>