



รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการ  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จัดทำโดย  
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า  
อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย	หมายเหตุ
๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) และปรับปรุงโครงสร้างองค์กร เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจขององค์กร	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม – ลด เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า - จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน - จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งสายงาน	- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	- จัดทำระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	- การจัดทำระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ การเพิ่มข้อมูล แก้ไข ตรวจสอบข้อมูล ให้ถูกต้องครบถ้วน และรับรองข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. นโยบายด้านสวัสดิการ	- การจัดทำกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์สำหรับพนักงาน - ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน กิจกรรม ๕ ส. ทุกเดือน	- มีการจัดตั้งกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์สำหรับพนักงาน - มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน สภาพความปลอดภัยให้ดียิ่งขึ้น - จัดตั้งกลุ่มไลน์ของพนักงานในองค์กร เพื่อเป็นช่องทางการติดต่อสื่อสาร	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. นโยบายด้านการบริหาร	- จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน - จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี - การประชุมติดตามการปฏิบัติงานทุกเดือน	- จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน ภาระหน้าที่ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับให้ชัดเจนตามอำนาจหน้าที่ - จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี - การประชุมติดตามการปฏิบัติงานทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ
๖. นโยบายด้านอัตรากำลัง	- การจัดคนให้ตรงกับตำแหน่งงาน	- ส่งเสริมส่วนราชการวางแผนและบริหารจัดการกำลังคน ทั้งการใช้อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร - ตรวจสอบการใช้อัตรากำลังคนทั้งอัตราที่ตั้งใหม่ และอัตรารว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย	หมายเหตุ
<p>๗. นโยบายด้านการสร้างและกระบวนการจัดการความรู้</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การพัฒนาองค์ความรู้ โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่นที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่งของผู้นั้น</li> <li>- การจัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้ ให้แก่บุคลากรเป็นประจำทุกๆ ๓ เดือน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การนำเอาผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปี มาเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์เพื่อจัดทำโครงการอบรมหรือส่งไปอบรม</li> <li>- การพัฒนาองค์ความรู้ โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่นที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่งของผู้นั้น</li> <li>- การจัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้ ให้แก่บุคลากรเป็นประจำทุกๆ ๓ เดือน</li> </ul>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๘. นโยบายด้านจริยธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</li> <li>- จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๑๘,๕๐๐ บาท</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</li> <li>- มีการรายงานผลการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</li> <li>- การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</li> </ul>	<p>งบประมาณจำนวนเงิน ๑๘,๕๐๐ บาท</p>