



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า (สำนักงานปลัด) โทร.๐๕๖-๙๑๗๖๕๕-๖
ที่ พช.๗๕๔๐๑/.....วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดทำประกาศการให้รางวัลและการลงโทษพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า

ต้นเรื่อง

ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๗

ข้อเท็จจริง

มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติและแนวทางประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง


ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า ได้ดำเนินเป็นอย่างดี รุปรธรรม บังเกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นและประชาชนในเขตตำบลนาซ่า งานกรเจ้าหน้าที สำนักงานปลัด จึงเห็นควร

๑. จัดทำประกาศการให้รางวัลและการลงโทษพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

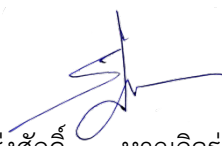
(ลงชื่อ).....

(นางสาวพรณิกา ทองเกิน)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

- เพื่อโปรดพิจารณา


(นายรุ่งศักดิ์ หาญกิจรุ่ง)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นควรพิจารณา



(นายสาธิต สุทธิพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

อนุมัติ



(นายสีไพร ชุ่มเฟื้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า
เรื่อง มาตรฐานการให้รางวัลและการลงโทษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบให้มีทิศทางที่เหมาะสมและเป็นธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า จึงกำหนดมาตรฐานการให้รางวัลและการลงโทษพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า” เรื่อง มาตรฐานการให้รางวัลและการลงโทษ

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานส่วนตำบล” หมายถึง พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า หมวดเงินเดือน

“ลูกจ้างประจำ” หมายถึง ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า หมวดค่าจ้างลูกจ้างประจำ

“ครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายถึง ครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า หมวดเงินเดือน

“พนักงานจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยรับค่าตอบแทนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า เพื่อปฏิบัติงานกับองค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า

ข้อ ๔ บรรดากฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี มาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่ามีหน้าที่ต้องปฏิบัติ ให้ปฏิบัติเพื่อให้เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า

หมวด ๒ มาตรการให้รางวัล

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง ผู้ใดปฏิบัติเหมาะสมและปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบจะได้รับบำเหน็จความชอบ (ตามควรแต่กรณี) ดังต่อไปนี้

- (๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นโดยให้ทุนการศึกษาตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการตั้งงบประมาณเพื่อให้ทุนการศึกษา
- (๒) การมอบประกาศนียบัตรพนักงานดีเด่น
- (๓) การติดประกาศให้ผู้อื่นทราบโดยทั่วกัน
- (๔) การให้รางวัล
- (๕) การเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษตามควรแก่กรณี ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด
- (๖) การให้ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น

หมวด ๓ มาตรการลงโทษ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง มีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานตามท้องที่การบริการส่วนตำบลนาชากำหนด และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้างต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีโทษ ๕ สถานดังนี้

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ข้อ ๙ พนักงานจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีโทษ ๔ สถานดังนี้

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าตอบแทน
- (๓) ลดขั้นเงินค่าตอบแทน
- (๔) ไล่ออก

และการกระทำผิดวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานจ้างได้กำหนดไว้ในประกาศพนักงานส่วน
ตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวดที่ ๗ เรื่องวินัยและการรักษาวินัย
สำหรับการสอบสวน และการร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสีไพร ชุ่มเพ็ญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาซำ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า

เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

.....

ด้วยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญ ในการพัฒนาท้องถิ่นรวมทั้งการให้บริการประชาชน ซึ่งจะเป็นต้องทำงานร่วมกันหลายฝ่าย เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความประพฤติดีสำนึกในหน้าที่ สามารถประสานงานกับทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า จึงเห็นควรให้ มีประกาศคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ยึดเป็นแนวทางปฏิบัติ ปราบปรามเป็นจรรยาบรรณพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

จรรยาบรรณต่อตนเอง

ข้อ ๑ พึงเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๒ พึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

ข้อ ๓ พึงมีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและทักษะในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน

ข้อ ๑ พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เสมอภาคและปราศจากอคติ

ข้อ ๒ พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็วขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ

ข้อ ๓ พึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่

ข้อ ๔ พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน

ข้อ ๑ พึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตนเอง ทั้งในด้านความคิดเห็น การช่วยทำงาน และการแก้ปัญหาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานบนความรับผิดชอบด้วย

ข้อ ๒ พึงดูแลเอาใจใส่ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน สร้างขวัญและกำลังใจในสวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกป้องคุ้มครองด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

ข้อ ๓ พึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งสนับสนุนส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๔ พึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมนุษยสัมพันธ์อันดี

ข้อ ๕ พึงละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตัวเอง

จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม

ข้อ ๑ พึงให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรมเอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และกิริยาจากที่สุภาพอ่อนโยน เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติควรชี้เหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้นๆต่อไป

ข้อ ๒ พึงประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

ข้อ ๓ พึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้กันโดยเสน่หาจากผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น หากได้รับไว้แล้วและทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์จากการอื่นใดที่ได้รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิสัยก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณี

จากจรรยาบรรณข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า กำหนดเป็นมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณ ๕ มาตรฐาน ดังนี้

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้น เป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจรรยาบรรณของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า” โดยยึดถือเป็นหลักปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ทั้งนี้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสีไพร ชุ่มเฟื้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า