

ที่ พช ๐๐๒๓.๑๖/ว ๘๐



ที่ว่าการอำเภอหล่มเก่า
ถนนนฤพัตน์ พช ๖๗๑๒๐

๑๘ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศรับสมัครคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหล่มเก่าและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ พช ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๕
ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอหล่มเก่าได้รับแจ้งจากจังหวัดเพชรบูรณ์ว่า กระทรวงมหาดไทย แจ้งว่า คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้กำหนดคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

จังหวัดเพชรบูรณ์ได้ประกาศรับสมัครบุคคล เป็นคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ โดยขอให้ปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน โดยผู้ที่มีคุณสมบัติฯ ส่งเอกสารหลักฐานตามรายละเอียดประกาศฯ ให้สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ ภายในกำหนดระยะเวลาตามประกาศฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่ง มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสกสรร กลิ่นพูน)
นายอำเภอหล่มเก่า



ที่ว่าการอำเภอห่มเกล้า
รับที่ ๒๕๓
วันที่ ๑๘ ม.ค. ๒๕๖๗
เวลา

ที่ พช ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๕

ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์
ถนนสระบุรี - ห่มสัก พช ๖๗๐๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศรับสมัครคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ นายกเทศมนตรีเมืองเพชรบูรณ์
นายกเทศมนตรีเมืองห่มสัก และนายกเทศมนตรีเมืองวิเชียรบุรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- | | |
|--|-------------|
| ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๑๒๑๗๑ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. ประกาศจังหวัดเพชรบูรณ์ (แบบ จธ. (จ) ๒, ๓, ๔) | จำนวน ๓ ชุด |
| ๓. แบบประวัติประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมฯ (แบบ จธ.(จ) ๕) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. แบบประวัติรองประธานกรรมการและกรรมการมาตรฐานจริยธรรมฯ (แบบ จธ.(จ) ๖) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมฯ (แบบ จธ.(จ) ๗) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๖. แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมฯ (แบบ จธ.(จ) ๘) | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยกระทรวงมหาดไทย แจ้งว่า คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้กำหนดคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้ง คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

จังหวัดเพชรบูรณ์ได้ประกาศรับสมัครบุคคล เป็นคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ โดยขอให้ปิดประกาศไว้ ณ ที่ว่าการอำเภอ ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยผู้ที่มีคุณสมบัติฯ ส่งเอกสารหลักฐานตามรายละเอียดประกาศฯ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ ภายในกำหนดระยะเวลาตามประกาศฯ รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกฤษฎ์ คงเมือง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๕๖๗๒-๕๗๘๑ ต่อ ๑๐๒

ใน คติกรณ

ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๑๒๑๗๑



ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์
รับที่ ๓๑๔๓
วันที่ ๑๙, ธ.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๑:๑๑ น.
กระทรวงมหาดไทย

ถนนอภัยวงศ์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง คุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประจำจังหวัด และคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม
ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๕๒๘๑ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด
- ๒. คุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม
ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงมหาดไทย ขอให้จังหวัดแจ้งข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการ
รักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้กำหนดคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐาน
จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่
๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ และกำหนดคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม
ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการ
มาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน
นับแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงขอส่งคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ทั้ง ๒ ชุด ดังกล่าว
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (QR code ท้ายหนังสือนี้) ทั้งนี้ ขอให้แจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

คุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้ง คกก. ๒ ฉบับ



สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๖๖ ๒๑๔๙



๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด ประกอบด้วย

๒.๑ คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑.๑ ประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๑ (๑) ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปี ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านในจังหวัดที่ สหประชาแล้วเป็นเวลาติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันสมัคร

(๔) มีความซื่อสัตย์ สุจริต

(๕) มีเกียรติเป็นที่ยอมรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑.๒ รองประธานกรรมการ รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ตามข้อ ๑ (๒) และกรรมการและเลขานุการ ท้องถิ่นจังหวัด ตามข้อ ๑ (๖) ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีความซื่อสัตย์ สุจริต

(๓) มีเกียรติเป็นที่ยอมรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑.๓ กรรมการ นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๑ (๓) และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรือประเภทอำนวยการท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๑ (๔) ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีความซื่อสัตย์ สุจริต

(๓) มีเกียรติเป็นที่ยอมรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการมาตรฐาน

จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด

๒.๑.๔ กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควร ตามข้อ ๑ (๕) ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปี ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใดอันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัด เห็นสมควร

(๓) มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านในจังหวัดที่ สหประชาแล้วเป็นเวลาติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันสมัคร

(๔) มีความซื่อสัตย์ สุจริต

(๕) มีเกียรติเป็นที่ยอมรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- (๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๒) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๓) ไม่ติดยาเสพติดให้โทษ
- (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง ยกเว้นกรรมการ นายกองตรีพรรคการเมืองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๑ (๓)
- (๖) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ แม้ภายหลังจะได้รับการล้างมลทินแล้ว
- (๗) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ
- (๘) ไม่เคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ
- (๙) ไม่อยู่ในระหว่างต้องห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๑๐) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งเพราะศาลฎีกาหรือศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง มีคำพิพากษาว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง
- (๑๑) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือถูกข่มขู่ความผิดจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท.
- (๑๒) ไม่มีความเสื่อมเสียหรือบกพร่องทางศีลธรรม

๓. การสรรหาและคัดเลือก

การสรรหาและคัดเลือก คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด ให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด รับมติชอบทานดูการของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด (คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำจังหวัด) รวมทั้ง ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๒ การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม และตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือกฯ ก่อนเสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำจังหวัด พิจารณา โดยให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จัดทำและเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำจังหวัด (แบบ จส.จ) ๑) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาลงนาม

๓.๒ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำจังหวัด มีองค์ประกอบและหน้าที่และอำนาจ

ดังนี้

๓.๒.๑ องค์ประกอบ

- (๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัด ประธานกรรมการ
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย
(ซึ่งไม่ใช่รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัด
มอบหมาย ตามข้อ ๑ (๒))
- (๒) ปลัดจังหวัด กรรมการ
- (๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัด กรรมการ
- (๔) วัฒนธรรมจังหวัด กรรมการ
- (๕) ท้องถิ่นจังหวัด กรรมการและเลขานุการ
- (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร ผู้ช่วยเลขานุการ
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นจังหวัด

๓.๒.๒ หน้าที่และอำนาจ

(๑) พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม และความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารและหลักฐานของผู้สมัคร

(๒) พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติทางจริยธรรม ตามแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด (แบบ จธ.(จ) ๘) แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับรองประธานกรรมการและกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด (แบบ จธ.(จ) ๑๐) ทั้งนี้ อาจจะต้องตรวจสอบกลับกรองและสืบค้นข้อมูลเชิงลึกจากแหล่งต่าง ๆ เพิ่มเติมได้

(๓) ดำเนินการอื่นตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย
ให้มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำจังหวัด เพื่อซักซ้อมความเข้าใจในการพิจารณาคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำจังหวัด ให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับการประชุมของคณะกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ โดยอนุโลม

๓.๓ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด ประกอบด้วย

(๑) ใบสมัคร (แบบประวัติประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด (แบบ จธ.(จ) ๕) หรือแบบประวัติรองประธานกรรมการและกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด (แบบ จธ.(จ) ๖) พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๓ x ๓.๕ นิ้ว ซึ่งต้องเป็นรูปที่ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

(๒) แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด (แบบ จธ.(จ) ๗) หรือแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับรองประธานกรรมการและกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด (แบบ จธ.(จ) ๘)

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวอื่น ๆ ที่ราชการออกให้
จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาใบประกาศ เอกสาร หลักฐานอื่น ๆ เกี่ยวกับจริยธรรม (ถ้ามี)

ทั้งนี้ เอกสาร ตามข้อ ๓.๓ (๓) และ (๒) ให้กรอกข้อมูล พร้อมลงนามรับรองสำเนา
เอกสาร จำนวน ๔ ชุด และเอกสารตามข้อ ๓.๓ (๓) - (๕) ให้ผู้มีสมัครหรือผู้เข้ารับการคัดเลือกเขียนคำรับรองว่า
"สำเนาถูกต้อง" และลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี ทุกฉบับ จำนวน ๕ ชุด โดยต้องแสดงเจตจำนงยินยอมให้มีการ
การตรวจสอบพร้อมลงนามรับรองประวัติว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม และยินยอมให้ใช้หรือ
เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด ทั้งนี้ ห้ามมิให้ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลแก่บุคคล
ที่มิได้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยไม่ได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล

๓.๔ การตรวจสอบ การสรรหา และคัดเลือกประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๑ (๑) กรรมการ นายกเทศมนตรี และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ตามข้อ ๑ (๓) และกรรมการ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรือ
ประเภทอำนวยการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล โดยให้เมืองพัทยาอยู่ในสัดส่วน
ของเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑ (๔) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เสนอประกาศรับสมัคร
ประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๑ (๑) กรรมการ นายกเทศมนตรี
และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑ (๓) และกรรมการ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรือประเภทอำนวยการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑ (๔) (ตามแบบ จธ.(จ) ๒ - ๔) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณา
ลงนาม

(๒) ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด นำประกาศรับสมัคร ตามข้อ ๓.๔ (๑)
ปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมกับการรับสมัครฯ เป็นเวลา ๑๒ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้ว่าราชการจังหวัด
ลงนามในประกาศรับสมัคร โดยสาระสำคัญของประกาศรับสมัคร ได้แก่ ระยะเวลาการรับสมัคร สถานที่รับสมัคร
เอกสาร และหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก ตามข้อ ๓.๓

(๓) ผู้สมัคร กรอกข้อมูลและนำเอกสาร ตามข้อ ๓.๓ มายื่น ณ สำนักงานส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นจังหวัด ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ภายใน ๑๒ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัคร)

(๔) ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ส่งรายชื่อของผู้สมัครตามข้อ ๓.๔ (๓)
ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด เพื่อตรวจสอบประวัติบุคคลว่าเป็นผู้ถูกขู่ขู่ได้ว่ากระทำความผิด
ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือไม่ และให้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการ
พิจารณาคัดเลือกฯ ประจำจังหวัด เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๒ และประเมิน
คุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด
(แบบ จธ.(จ) ๔) และสำหรับรองประธานกรรมการและกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประจำจังหวัด (แบบ จธ.(จ) ๑๐) ตามเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ในข้อ ๔ โดยให้ดำเนินการ
ควบคู่กันไป (ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัคร)

(๕) เมื่อสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้แจ้งผลการตรวจสอบประวัติบุคคลแล้ว ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เสนอรายชื่อผู้สมัครที่ผ่านการตรวจสอบดังกล่าว พร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำจังหวัด พิจารณาคัดเลือก (ภายใน ๒๘ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรับสมัคร)

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๒ ให้เป็นหน้าที่ และอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้วินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

(๖) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำจังหวัด ประชุมพิจารณาคัดเลือก ผู้สมัคร ซึ่งผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๒ ตามเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ในข้อ ๔ ตามข้อ ๓.๔ (๔) และ (๕) แล้วนำผลการพิจารณา มาเรียงลำดับผู้ที่ได้รับคะแนนมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนมากที่สุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก (ภายใน ๓๒ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรับสมัคร)

(๗) กรณีมีผู้ที่ได้รับคะแนนเท่ากันและลำดับเดียวกันหลายคนในแต่ละประเภท ทำให้ไม่สามารถคัดเลือกประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๑ (๑) กรรมการ นายกเทศมนตรี และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑ (๓) และกรรมการ ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรือประเภทอำนวยการท้องถิ่นขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล โดยให้เมืองที่ทยายอยู่ในสัดส่วนของเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑ (๔) ได้ ให้ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำจังหวัด ดำเนินการด้วยวิธีการจับสลาก

(๘) กรณีมีผู้คัดค้านผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ให้เสนอเรื่องพร้อมพยานหลักฐาน ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดวินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

๓.๕ การตรวจสอบ การสรรหา และคัดเลือกรองประธานกรรมการ รองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ตามข้อ ๑ (๒) และกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควร ตามข้อ ๑ (๕) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด แจ้งรายชื่อรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย และรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควร จำนวนสามคน และให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

(๑.๑) แจ้งให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควร จำนวนสามคน กรอกข้อมูลและนำเอกสาร และหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก ตามข้อ ๓.๓ มาขึ้น ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (ภายใน ๑๒ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรับสมัคร)

(๑.๒) ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดส่งรายชื่อ ตามข้อ ๓.๕ (๑) (๑.๑) ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด เพื่อตรวจสอบประวัติบุคคลว่าเป็นผู้ถูกขมิ้มแล้วได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือไม่ และให้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำจังหวัด เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๒ และประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับรองประธานกรรมการและกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำจังหวัด (แบบ จธ.(จ) ๑๐) ตามเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ในข้อ ๔ โดยให้ดำเนินการควบคู่กันไป (ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรับสมัคร)

(๑.๓) เมื่อสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้แจ้งผลการตรวจสอบประวัติบุคคลแล้ว ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด เสนอรายชื่อผู้ที่ผ่านการตรวจสอบดังกล่าว ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำจังหวัด พิจารณาคัดเลือก (ภายใน ๒๘ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรับสมัคร)

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๒ ให้เป็นหน้าที่และอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้วินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

(๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำจังหวัด ประชุมพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ผ่านการตรวจสอบ ตามข้อ ๓.๕ (๑) (๑.๒) (๑.๓) โดยให้พิจารณาทั้งคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม และประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ตามแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับรองประธานกรรมการและกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด (แบบ จธ.(จ) ๑๐) ตามเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ในข้อ ๔ (ภายใน ๓๒ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรับสมัคร)

(๓) กรณีมีผู้คัดค้านผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ให้เสนอเรื่องพร้อมพยานหลักฐานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดวินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

๓.๖ การตรวจสอบ การสรรหา และคัดเลือกกรรมการ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด และนายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง (ถ้ามี) ตามข้อ ๑ (๓) และกรรมการและเลขานุการท้องถิ่นจังหวัด ตามข้อ ๑ (๒) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด แจ้งให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง (ถ้ามี) และท้องถิ่นจังหวัด กรอกข้อมูลและนำเอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก ตามข้อ ๓.๓ มายื่น ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (ภายใน ๑๒ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรับสมัคร)

(๒) ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ส่งรายชื่อของบุคคล ตามข้อ ๓.๖ (๑) ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด เพื่อตรวจสอบประวัติบุคคลว่าเป็นผู้ถูกขี้มูลว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือไม่ และให้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำจังหวัด เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๒ และประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับรองประธานกรรมการและกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด (แบบ จธ.(จ) ๑๐) ตามเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ในข้อ ๔ โดยให้ดำเนินการควบคู่กันไป (ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรับสมัคร)

(๓) เมื่อสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้แจ้งผลการตรวจสอบประวัติบุคคลแล้ว ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เสนอรายชื่อผู้ที่ผ่านการตรวจสอบดังกล่าว ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำจังหวัด พิจารณาคัดเลือก (ภายใน ๒๘ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรับสมัคร)

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๒ ให้เป็นหน้าที่และอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้วินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

(๔) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำจังหวัด ประชุมพิจารณาผู้ที่ผ่านการตรวจสอบ ตามข้อ ๓.๖ (๓) โดยให้พิจารณาทั้งคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติทางจริยธรรม ตามแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับรองประธานกรรมการและกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด (แบบ จธ.(จ) ๑๐) ตามเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ในข้อ ๔ (ภายใน ๓๒ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรับสมัคร)

(๕) กรณีมีผู้คัดค้านผู้ที่ผ่านการพิจารณา ให้เสนอเรื่องพร้อมพยานหลักฐาน ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดวินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

๓.๗ การทาบหมอบุคคลที่สมควรเป็นคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำจังหวัด ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๑ (๑) กรรมการ นายกเทศมนตรี และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑ (๓) และกรรมการ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรือประเภท อำนวยการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล โดยให้เมืองพัทยาอยู่ในสัดส่วนของเทศบาล และ องค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑ (๔) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศให้ทราบทั่วกันโดยเร็ว (แบบ จอ. (จ) ๑๔) ถึง (แบบ จอ. (จ) ๑๖) และให้ประธานกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำจังหวัด เป็นผู้ทาบหมอบุคคลที่สมควร เป็นกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดในตำแหน่งดังกล่าว และเมื่อมีผู้ถูกทาบหมอบแล้ว ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

(๑) แจ้งผู้ถูกทาบหมอบ กรอกข้อมูลและนำเอกสาร ตามข้อ ๓.๓ มายื่น ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ประกาศรับผู้สมัคร)

(๒) ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ส่งรายชื่อของผู้ถูกทาบหมอบ ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด เพื่อตรวจสอบประวัติบุคคลว่าเป็นผู้ถูกข่มขู่ว่าได้กระทำความผิด ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือไม่ และให้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำจังหวัด เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๒ และประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด (แบบ จอ. (จ) ๔) และสำหรับรองประธานกรรมการและกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำจังหวัด (แบบ จอ. (จ) ๑๐) ตามเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ในข้อ ๔ โดยให้ดำเนินการควบคู่กันไป (ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ประกาศรับสมัคร)

(๓) เมื่อสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้แจ้งผลการตรวจสอบประวัติบุคคลแล้ว ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เสนอรายชื่อผู้ถูกทาบหมอบที่ผ่านการตรวจสอบดังกล่าว พร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำจังหวัด พิจารณาคัดเลือก (ภายใน ๒๘ วัน นับแต่วันที่ประกาศรับสมัคร)

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๒ ให้เป็นหน้าที่ และอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้วินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

(๔) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำจังหวัด ประชุมพิจารณาคัดเลือกผู้ถูกทาบหมอบ ซึ่งผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๒ และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ในข้อ ๔ ตามข้อ ๓.๗ (๒) และ (๓) (ภายใน ๓๒ วัน นับแต่วันที่ประกาศรับสมัคร)

(๕) กรณีมีผู้คัดค้านผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ให้เสนอเรื่องพร้อมพยานหลักฐาน ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดวินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

๓.๘ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาลงนามประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านการตรวจสอบ (ภายใน ๓๔ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัคร) ตามข้อ ๓.๔ - ๓.๗ แล้ว โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ให้ทราบโดยทั่วไป เป็นระยะเวลา ๑๔ วัน (ภายใน ๔๘ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัคร)

๔. การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม

การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม สำหรับบุคคลที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด ดังนี้

๔.๑ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด ตามแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด (แบบ จธ.(จ) ๘) หรือแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับรองประธานกรรมการและกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด (แบบ จธ. (จ) ๑๐) ประกอบด้วย ๒ ส่วน มีเกณฑ์และประเด็นการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ๓๓ ข้อ ดังนี้

๔.๑.๑ ส่วนที่ ๑ พฤติกรรมที่แสดงออกของผู้รับการประเมิน โดยประเด็นการประเมิน ความข้อ ๑ - ๑๐ มีระดับคะแนนแต่ละข้อ ตั้งแต่ ๐ - ๓ คะแนน โดยมีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๓๐ คะแนน ซึ่งกำหนดเกณฑ์การผ่านหรือไม่ผ่านการประเมิน ดังนี้

ผ่าน คือ ได้คะแนนตั้งแต่ ๒๑ คะแนนขึ้นไป (ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป)

ไม่ผ่าน คือ ได้คะแนนน้อยกว่า ๒๑ คะแนน (ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)

๔.๑.๒ ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมที่มีนัยสำคัญของผู้รับการประเมินโดยประเด็นการประเมิน ความข้อ ๑๑ - ๑๓ กำหนดเกณฑ์การผ่านหรือไม่ผ่านการประเมิน ดังนี้

ผ่าน คือ ไม่มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญทุกข้อ

ไม่ผ่าน คือ มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญข้อใดข้อหนึ่ง

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด จะต้อง "ผ่าน" เกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ความข้อ ๔.๑.๑ และข้อ ๔.๑.๒ ข้างต้น

๔.๒ การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมของคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด ตามข้อ ๑ (๑) - (๖) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำจังหวัด อาจจะตรวจสอบกลับกรองและสืบค้นข้อมูลเชิงลึกเพิ่มเติมจากแหล่งต่าง ๆ เช่น สื่อสังคมออนไลน์ ข้อมูลจากหน่วยงาน หรือองค์กร ซึ่งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเคยปฏิบัติงาน หรือปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน หรือสอบถามข้อมูลจากหัวหน้างานในอดีตหรือปัจจุบันของบุคคลนั้น เพื่อให้มีข้อมูลเพียงพอสำหรับประกอบการพิจารณา เป็นต้น

๔.๓ กวณิกรรมการและเลขานุการ ท้องถิ่นจังหวัด ตามข้อ ๑ (๖) ไม่มีหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้เนื่องจากขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๒ หรือไม่ผ่านการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๕. การขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาให้มีการขึ้นบัญชีรายชื่อกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด ขึ้นบัญชีในแต่ละประเภทไว้ไม่เกิน ๕ คน ตามข้อ ๓.๔ (๖) โดยเรียงลำดับผู้ที่ได้รับคะแนนมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด (แบบ จธ.(จ) ๑๗) เพื่อเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด ที่ว่างลงก่อนครบวาระ (แบบ จธ.(จ) ๑๓) (ภายใน ๕๒ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรับสมัคร)

๖. การแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด

๖.๑ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบข้อมูลและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด ได้แก่

(๑) แบบประวัติประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด (แบบ จธ.(จ) ๕) และแบบประวัติรองประธานกรรมการ/กรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด (แบบ จธ.(จ) ๖)

(๒) แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด (แบบ จธ.(จ) ๗ และ ๘) และแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับรองประธานกรรมการและกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด (แบบ จธ.(จ) ๙ และ ๑๐)

(๓) รายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด

(๔) ผลการตรวจสอบของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

๖.๒ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาสงนามรับรองรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ตามแบบตรวจสอบรายชื่อบุคคลประกอบการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด (แบบ จธ.(จ) ๑๑) (ภายใน ๕๓ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ)

๖.๓ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดเตรียมเอกสาร ในรูปแบบไฟล์ PDF ได้แก่

(๑.๑) สำเนาเอกสาร ตามข้อ ๓.๓

(๑.๒) สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำจังหวัด

(๑.๓) สำเนาหนังสือแจ้งผลการตรวจสอบของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

(๒) แบบตรวจสอบรายชื่อบุคคลประกอบการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด (แบบ จธ.(จ) ๑๑)

(๓) (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด ในรูปแบบเอกสาร และไฟล์ Word (แบบ จธ.(จ) ๑๒)

ทั้งนี้ ให้จัดส่งเอกสารข้างต้น ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาตรวจสอบกลับกรอง (ภายใน ๕๖ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรับสมัคร) ก่อนเสนอสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป (ภายใน ๖๖ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรับสมัคร)

๖.๔ ให้สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูลและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ก่อนเสนอคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดตามข้อเสนอของผู้ว่าราชการจังหวัด (ภายใน ๗๖ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรับสมัคร)

๖.๕ เมื่อคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้ความเห็นชอบตามข้อ ๖.๔ แล้ว ให้สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เสนอประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พิจารณาสงนามประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐาน

คุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้ง
คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด
(ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๔.๖/ว ๑๒๓๗๒ ลงวันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

โดยที่เป็นการสมควรให้การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงให้มีคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดขึ้น เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๕ และข้อ ๑๑ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

๑. คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด

องค์ประกอบของคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย | รองประธานกรรมการ |
| (๓) นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี
จำนวนหนึ่งคน นายองค์การบริหารส่วนตำบล
จำนวนหนึ่งคน และนายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
ที่มีกฎหมายจัดตั้ง (ถ้ามี) จำนวนหนึ่งคน | กรรมการ |
| (๔) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหารท้องถิ่นหรือประเภทอำนวยการท้องถิ่น
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวนหนึ่งคน
เทศบาล จำนวนหนึ่งคน และองค์การบริหารส่วนตำบล
จำนวนหนึ่งคน | กรรมการ |
| (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควร
จำนวนไม่เกินสามคน | กรรมการ |
| (๖) ท้องถิ่นจังหวัด | กรรมการ
และเลขานุการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
และผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัด | ผู้ช่วยเลขานุการร่วม |

ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด
ให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับการประชุมของคณะกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
มาใช้บังคับโดยอนุโลม



จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด ตามมติคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ภายใน ๘๕ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรับสมัคร)

๖.๖ ให้สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นนำประกาศตามข้อ ๖.๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งแจ้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อแจ้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป (ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรับสมัคร)

๗. การดำรงตำแหน่ง

๗.๑ ให้คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี นับแต่วันที่ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีประกาศแต่งตั้ง กรณีประธานกรรมการ หรือกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดซึ่งพ้นจากตำแหน่ง อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ โดยต้องเว้นระยะการดำรงตำแหน่งไปก่อนอย่างน้อยหนึ่งปี ยกเว้น รองประธานกรรมการรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ตามข้อ ๑ (๒) กรรมการ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด และนายกองค้ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ตามข้อ ๑ (๓) และกรรมการและเลขานุการ ท้องถิ่นจังหวัด ตามข้อ ๑ (๖)

๗.๒ ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๑ (๑) ห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการหรือกรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตามผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควร ตามข้อ ๑ (๕) อาจดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยก็ได้ ทั้งนี้ รวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๓ คณะ

๘. การพ้นจากตำแหน่ง

๘.๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ให้กรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) พ้นจากตำแหน่งนั้น ๆ เช่น ครบวาระการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ตามคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด

(๕) กรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด มีมติให้ออกจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่ เพราะบกพร่องค่อนหน้าที่มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

๘.๒ ในกรณีที่คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่ครบวาระ และส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตรวจสอบกลั่นกรอง ก่อนเสนอสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด

6V